

희년교회 정관(안)

희년교회 당회

전문

희년교회는 일제의 탄압이 날로 심해가던 1931년 6월 2일 덕진교회라는 이름으로 출발했다. 1954년 3월 9일에는 한국기독교 장로회 ‘새 역사’ 출발과 함께 맥을 같이 하면서 덕진제일교회로 명칭을 변경하였고, 1966년 4월 11일에는 덕진중앙교회로 명칭을 변경하여 영혼구원에 진력하던 중 민족해방의 ‘희년’과 때를 맞추어 1995년에 교회를 덕진동에서 금암동으로 이전한 후 희년교회라 이름하여 오늘에 이르렀다.

그 후 희년교회는 교회개혁규정을 만들어 시행하며 끊임없이 스스로를 갱신하고자 노력해 왔으며 제자 훈련과 사도교육을 통하여 세상의 빛이 되기 위해 달려왔다.

우리는 앞으로도 영성이 살아있고 평신도가 움직이며 세상을 섬기는 교회가 되기 위하여 희년교회의 운영과 활동에 관한 정관을 다음과 같이 제정한다.

제1장 총칙

제1조(명칭)

우리 교회는 한국기독교장로회 희년교회(이하 우리교회)라 한다.

제2조(위치)

우리 교회는 전주시 덕진구 금암1동 628-36번지에 둔다.

제3조(목적)

우리 교회는 예배와 선교, 구제, 교육 및 성도의 교제를 통하여 나눔과 섬김의 공동체를 만들고 창조질서를 보전하며 사회 정의를 실현함으로써 하나님 나라를 이룩하는데 앞장서는 일을 그 목적으로 삼는다.

제2장 교회의 정신

제4조(근거)

우리 교회는 성서를 하나님의 말씀으로 믿고 이를 신앙고백의 근거로 삼는다.

제5조(양심의 자유)

우리 양심의 주는 하나님이시며 성서에 위배되는 신앙이나 예배 그리고 잘못된 인간의 어떤 교리나 명령의 속박을 받지 않으며 모든 신앙 문제에 관하여 그리스도인으로서의 양심에 따라 판단할 권리를 가지고 있다.

제6조(교회의 주권)

우리 교회의 머리는 예수 그리스도이며 교회의 주권은 그의 부르심을 입어 주님의 교회를 구성한 교인들에게 있다.

제7조(복음적 분업)

모든 교인은 그리스도의 사역자이며 그의 부르심을 따라 각자 하늘나라를 이루기 위해 다양한 방법으로 참여하여야 한다. 그러므로 모든 사역자의 지위는 동등하며 서로의 맡은 바를 존중해야 한다. 다만 맡은 직책 때문에 구분된다.

제3장 교인

제8조(교인)

회년 신앙공동체의 정신에 동의하여 우리 교회에 등록한 자는 교인의 자격을 갖는다.

제9조(교인의 구분)

1. 우리 교회의 교인은 아래와 같이 구분한다.

가. 입교인(세례교인): 세례교인과 아기세례를 받은 후 입교한 자

나. 아기세례교인: 부모 또는 양육자의 신앙에 따라 아기세례를 받은 자

다. 원입교인: 믿기로 작정하고 교회 예배에 참여하는 자

2. 입교인(세례교인)은 우리 교회의 정교인이 된다.

3. 제2항의 교인 중 병역, 학업(유학), 해외·지방근무 등의 사유로 1년 이상 출석하지 못하는 자는 그 사유가 소멸되는 즉시 정교인이 된다.

제10조(책임)

교인은 정기 예배에 성실히 참여하고 교회의 정신을 존중하며 헌금과 봉사를 통해 하늘나라를 확장할 의무를 가진다.

제11조(권리)

정교인은 교회의 주체로서 교회 운영에 참여하며 정관이 규정한 바에 따라 각종 회의의 의결권과 선거권, 피선거권을 가진다.

제4장 조직

제12조(조직)

1. 우리 교회에는 공동의회, 당회, 제직회, 교역자회를 두며 제직회에는 다음 부서를 두어 팀사역을 담당케 한다(단, 필요에 따라 부서의 명칭과 팀 조직은 당회의 결의에 의해 변경할 수 있다).

- 1) 전도부
- 2) 새가족부
- 3) 예배부
- 4) 목양부
- 5) 행정부
- 6) 교회학교교육부
- 7) 장년교육부
- 8) 상조부
- 9) 친교부
- 10) 선교부
- 11) 봉사부
- 12) 기타

2. 우리 교회의 발전과 특별한 사역을 전담시키기 위해 필요 시 당회의 결의와 제직회의 인준을 거쳐 특별위원회를 둔다.

제5장 직분

제13조(총론)

1. 다양한 은사를 통하여 한 몸으로 구성된 교회를 섬기기 위해 담임목사, 부목사, 목사후보생, 전도사, 관리, 사무직원, 장로, 권사, 안수집사, 서리집사의 직분을 둔다.
2. 담임목사는 만65세가 되는 해의 말일에 자원은퇴하며, 장로는만 65세가 되는 해의 말일로 비시무사역 한다.

제14조(교역자)

교역자는 목사, 목사후보생, 전도사를 말하며, 설교, 교육, 심방, 성례집전, 교회 운영에 대한 전문사역자로서 평신도와 함께 목회한다.

제15조(담임목사)

1. 담임목사는 교회를 대표하며 교회의 전반적인 일상 업무를 관장한다.
2. 담임목사는 교단과 우리 교회가 인정하는 자격을 얻은 자로서 청빙위원회의 추천에 의하여 당회에서 후보인을 택한 후 공동의회를 소집하고 투표하여, 투표자 3분의 2이상의 찬성으로 청빙된다.
3. 담임목사의 임기는 7년으로 하고, 취임 후 6년 동안 계속 시무한 후 7년째는 6개월간 유급 안식년을 갖는다.
4. 담임목사는 연임할 수 있으며, 담임목사의 연임은 안식년 직전에 공동의회를 소집하고 투표하여, 투표자 3분의 2 이상의 찬성으로 결정되며 3분의 2 이상의 찬성을 얻지 못하면 안식년 만료 전까지 노회에 담임목사 시무사임 청원을 하여야 한다.

제16조(부목사)

1. 부목사는 교단과 우리 교회가 인정하는 자격을 얻은 자로서 당회장의 추천으로 당회가 결의하고 제직회의 찬성으로 청빙된다.
2. 부목사의 임기는 1년으로 하고, 매년 말 당회장의 추천으로 당회가 결의하고 제직회의 찬성으로 연임된다.
3. 부목사는 우리교회에서 3년을 넘게 연임할 수 없음을 원칙으로 하나, 3년을 넘게 연임하고자 하는 경우엔 매 3년 말 6개월 전에 당회장의 추천으로 당회가 결의하고 제직회의 출석인원 과반수 찬성을 얻어야 한다.
4. 부목사는 담임목사 사임 시에는 함께 사임한다.

제17조(목사후보생·전도사)

1. 목사후보생 및 전도사는 교단과 우리 교회가 인정하는 자격을 갖춘 자로서 당회장의 추천으로 당회가 결의하고 제직회의 찬성으로 청빙된다.
2. 목사후보생 및 전도사의 임기는 1년으로 하고, 매년 말 당회장의 추천으로 당회가 결의하고 제직회의 찬성으로 연임된다.
3. 목사후보생 및 전도사는 우리교회에서 3년을 넘게 연임할 수 없음을 원칙으로 하나, 3년을 넘게 연임하고자 하는 경우엔 매 3년 말 6개월 전에 당회장의 추천으로 당회가 결의하고 제직회의 출석인원 과반수 찬성을 얻어야 한다.

4. 목사후보생 및 전도사는 담임목사 사임 시에는 함께 사임한다.

제18조(관리 및 사무직원)

1. 교회의 건물관리 및 사무를 위하여 유급 관리 및 사무직원을 둘 수 있다.

2. 관리는 건물관리능력, 사무직원은 사무능력을 갖춘 세례자로서 담임목사의 추천과 당회의 찬성으로 임명한다.

3. 관리 및 사무직원의 임기는 1년으로 하고, 매년 말 담임목사의 추천과 당회의 찬성에 의하여 연임할 수 있다.

4. 관리 및 사무직원은 우리교회에서 5년을 넘게 연임할 수 없음을 원칙으로 하나, 5년을 넘게 연임하고자 하는 경우엔 매 5년 말 6개월 전에 당회장의 추천으로 당회가 결의하고 제직회의 출석인원 과반수 찬성을 얻어야 한다.

5. 관리 및 사무직원은 담임목사 사임 시에는 함께 사임한다.

제19조(장로)

1. 장로는 교회의 택함을 받은 교인의 대표로서 목사와 함께 치리회원이 되어 교회의 행정과 권장을 관리하며 교회의 영적 사항을 살핀다. 교인 중 고난 당하는 자를 방문하여 그리스도의 말씀으로 위로하고, 교리를 오해하거나 도덕적 부패에 빠지는 교인이 없도록 권면하며 선도에 힘쓴다.

2. 당회의 구성원이 되며, 각 부서의 지도 장로가 된다.

3. 장로는 매 시무 6년 후에 1년의 안식년을 갖는 것을 원칙으로 하나, 전체장로의 수에 따라 균형있게 운영한다.

4. 장로를 다음과 같이 구분한다,

①시무장로: 만65세가 되지 아니한 시무 중인 장로

②안식년장로 : 만65세가 되지 아니한 장로로서 위의 3항에 의하여 안식 중인 장로. 안식년장로는 당회는 참석하지 않으나 당회의 결의에 따라 대내외사역을 할 수 있다.

③비시무사역장로: 우리 교회 정관 제5장 13조 2항에 의하여 비시무사역 중이나 만70세가 되지 아니한 장로. 비시무사역장로는 우리 교회의 당회참석은 하지 않으나, 대내외사역을 할 수 있다. 단 대내외사역은 당회에서 정한다.

④원로장로: 우리 교회 장로로 시무하다, 정관 제5장 13조 2항에 의하여 만70세 이상인 자.

⑤명예장로: 전입장로, 협동장로, 중에서 당회의 결의에 의해 추대를 받은 장로

⑥협동장로: 타 교회에서 장로임직을 받은 후 우리 교회의 정교인이 되어 1년이 경과된 자로서, 우리 교회에서 장로취임을 받지 않은 자. 협동장로가 우리 교회에서 장로취임을 받기 위하여서는 아래 5항과 6항을 충족해야 하나, 취임시의 안수례는 생략한다.

⑦전입장로: 타 교회에서 자원 은퇴한 후 우리 교회에 등록한 장로를 말한다.

5. 장로는 당회가 결의한 수와 방법대로 공동의회에서 투표수 3분의 2 이상의 찬성표를 얻은 자를 장로로 선정한다.

6. 장로는 상당한 식견과 통솔능력을 가진 남녀로서 딤편3:1~7에 해당하고, 우리 교회의 정교인으로 만

5년을 경과한 사람으로서, 아래의 우리 교회 봉사자 5대 신앙표준 사항에 대하여 허물이 없어야 한다.

- 예배: 주일 성수 및 공 예배 참석
- 봉헌: 십일조 및 봉헌생활 철저
- 가정: 전 가족 교인화 및 모범적인 가정생활
- 봉사: 한 가지 이상 교회 봉사
- 증거: 세상에서의 빛과 소금의 생활

7. 장로는 피택 후 6개월 이상 당회의 지도를 받고 노회의 고시에 합격하여야 임직할 수 있다.

8. 우리 교회의 정규훈련을 이수하지 않은 장로 피택자는 안수이전까지 교회 정규훈련을 이수해야 한다.

제20조(권사)

1. 권사는 교인을 심방하며, 고난당한 자를 위로하고 권면하며 전도에 힘쓰는 사역자이다.

2. 권사는 서리집사 또는 안수집사로(합하여) 10년 이상 시무한 남녀로서 신앙이 돈독하고 교인들에게 존경을 받으며 진실하여 생활에 모범이 되는 사람으로서, 당회가 결의한 수와 방법대로 당회 혹은 공동의회에서 선출한다.

3. (전입권사) 타 교회에서 권사임직을 받은 후 우리 교회의 교인이 된 사람을 전입권사라 부르며, 전입권사로서 2년 이상이 경과한 사람으로서 우리 교회의 권사로서 충분한 자격을 갖추었다고 인정되는 사람은 당회의 결의에 의하여 권사로 취임하며, 당회장이 교인들 앞에서 우리 교회의 권사가 된 것을 선포하는 것으로 취임식을 대신한다.

제21조(안수집사)

1. 안수집사는 교회의 재정운영, 구제 및 전도활동, 교인 심방 및 교제 등 교회의 덕을 세우는데 힘쓰는 사역자로서, 제직회 부서의 팀장을 맡는다.

2. 안수집사는 당회가 결의한 수와 방법대로 공동의회에서 투표자 과반수 이상의 신임득표를 얻은 자를 안수집사로 선정한다.

3. 안수집사는 우리 교회의 정교인으로서 교인들의 신임을 받고 진실한 신앙과 지혜의分別력이 있고 생활이 타인의 모범이 되며, 딤편3:8-13에 해당하고 우리 교회 정교인으로 5년을 경과한 사람으로서 제 19조 6항의 봉사자 5대 신앙표준 사항에 대하여 허물이 없어야 한다.

4. 안수집사는 피택 후 6개월이상 당회의 지도를 받은 후, 당회의 허락을 받아 임직한다.

5. 우리 교회의 정규훈련을 이수하지 않은 안수집사피택자는 안수이전까지 교회 정규훈련을 이수해야 한다.

6. (전입안수집사) 타 교회에서 안수집사임직을 받은 후 우리 교회의 교인이 된 사람으로, 우리 교회에서 안수집사취임을 받지 않은 자를 전입안수집사라 한다. 전입안수집사가 우리 교회에서 취임을 받기 위하여서는 위의 3항을 충족해야 한다. 취임식은 임직식이 있을 때 같이 함을 원칙으로 하나, 임직식이 없을 때는 주일 오후 예배 시 찬양예배로 하고, 취임 시의 안수례는 생략한다.

제22조(서리집사)

1. 서리집사(이하 집사)는 교회의 운영과 봉사, 선교를 위해 활동한다.

2. 집사는 우리 교회의 남녀 정교인으로서 교인들의 신임을 받고 진실한 신앙과 지혜의 분별력이 있고 생활이 타인의 모범이 되며, 딤편3:8-13에 해당하고 우리교회 정교인으로 3년을 경과한 사람으로서, 당회에서 추천 임명한다. 단, 타 교회에서 집사직분을 맡았던 사람으로 우리 교회의 정교인이 된 사람은 출석기간에 구애를 받지 않고 임명할 수 있다.

3. 집사의 임기는 1년으로 하고 연임할 수 있다.

제6장 회의

제23조(당회)

1. 담임목사와 시무장로로 구성하며 회장은 담임목사가 맡는다.

2. 당회는 매월 1회 정기당회를 소집하며, 회장이나 회원 과반수 이상의 요청이 있을 때 및 상회의 명령이 있을 때 임시당회를 소집한다.

3. 당회 정족수는 회장을 포함한 회원 과반수로 한다.

4. 당회는 성례, 교적, 예배, 기관, 임직, 헌금, 노회관계, 권징, 재정 및 재산관리 등에 관하여 한국 기독교장로회 헌법(이하 헌법) IV. 정치 제45조(당회의 직무)에 명시된 사항을 수행하며, 그 이외에 아래의 사항을 수행한다.

가. 교회의 장기 단기 발전 정책에 관한 사항

나. 교회의 예산 및 결산의 심의에 관한 사항

다. 제직회의 부서 설치, 폐지, 분할 또는 통합

라. 당회 서기의 선출과 해임

마. 기타 교회에 관한 중요한 사항

5. 당회는 당회록에 회집 일시, 장소, 참석 회원명 및 결의사항을 자세히 기록하여 당회장과 서기의 날인 후 보관하고, 년에 1차씩 노회의 검사를 받는다.

6. 당회는 교적부, 당회록, 제직회의록, 공동회의록, 교회 연혁지, 직원 명부, 교인 명부, 재산대장 등 헌법 IV. 정치 제59조(당회 각종 문부)에 명시되어 있는 각종 문부를 비치하여야 한다

제24조(공동의회)

1. 공동의회는 교인의 총회로서, 우리교회의 정교인 전원을 회원으로 한다.

2. 공동의회는 정기회와 임시회를 두며, 정기공동의회는 매년1월에 개최한다.

3. 임시공동의회는 아래의 경우에 소집한다.

가. 당회의 소집결의가 있을 때

나. 제직회의 소집청원이 있을 때

다. 정교인 3분의 1이상의 소집 요구가 있을 때

라. 상회의 지시가 있을 때

4. 공동의회는 당회가 의안, 일시, 장소를 1주일 이전에 공고하고, 그 때에 회집된 회원수대로 개최한다.

5. 공동의회의 의결 정족수는 직원 선거 등 명시된 사항 외에는 과반수로 한다.

6. 공동의회에서 처리하는 안건은 다음과 같다.

- 가. 당회가 부의한 사항
- 나. 교회 재정의 예산 및 결산 채용
- 다. 직원 선거
- 라. 제직회가 제안한 사항
- 마. 정교인 3분의 1이상이 청원한 사항
- 바. 재산의 취득과 처분

7. 임원선출과 임기

- 가. 공동의회의 의장과 서기는 당회장과 당회 서기로 한다.
- 나. 감사의 수는 2인으로 하고, 임기는 1년으로 하며, 연임할 수 있다.

제25조(제직회)

1. 제직회는 목사, 목사후보생, 전도사, 시무장로, 안식년장로, 비시무사역장로, 협동장로, 권사, 안수집사, 전입안수집사, 서리집사로 구성한다

2. 회장은 당회장이 겸하며, 서기 및 회계는 당회의 추천을 받아 정기제직회에서 선출하고, 그 임기는 1년으로 하되 연임할 수 있다.

3. 제직회는 정기회와 임시회를 둔다.

4. 정기회는 매월 1회 소집하며, 임시회는 회장이 필요하다고 인정할 때와 제직회원 과반수 이상의 소집요청이 있을 때 회장이 소집한다. 회장이 대리회장을 지명할 수 있고, 회장 유고 시 부득이한 때는 제직들이 합의하여 긴급 안건을 처리하고 회장이 주관하는 다음 회에서 인준을 받아야 한다.

5. 제직회는 교회가 정한 일시와 장소를 공고하여 회집하는 회원수대로 개최한다.

6. 제직회에서 처리할 사항은 다음과 같다.

- ①공동의회에서 결정한 예산과 정책의 집행에 관한 사항
- ②재정에 관한 수지 및 감사
- ③선교, 봉사, 구제를 위한 활동
- ④기타 필요한 일

제26조(교역자회)

1. 담임목사, 부목사, 목사후보생, 전도사로 구성한다.

2. 월 1회 소집하며, 구성원의 요구가 있을 시 임시교역자회를 소집 할 수 있다.

3. 목회에 관한 일체의 사항을 결정한다. 목회는 설교, 교육, 심방, 성례집전 등의 활동을 말한다.

제27조(자치회)

교회의 부흥발전과 교인 상호간의 친목을 위하여 남·녀신도회, 청년회, 학생회 등의 자치회를 둘 수 있으며, 각 자치회는 자체 회칙을 가진다.

제28조(특별위원회)

1. 장기발전위원회: 장기발전위원회는 당회 대표, 제직회 대표, 권사 대표, 안수집사 대표로 조직하며, 교회의 장기발전 정책을 수립한다. 장기발전위원회는 상설기구로서 그 운영은 이 위원회에서 정한 내규에 따른다.

2. 담임목사 청빙위원회: 담임목사 청빙위원회는 당회대표, 전체남신도 회장, 전체여신도 회장, 권사 대표, 안수집사 대표, 청년회 대표 등 총10인 이상으로 구성하고, 그 운영은 청빙위원회에서 정한 내규에 따른다.

3. 기타 특별위원회: 특별한 사항이 발생함에 따라 위원회를 조직하여 논의할 필요가 있는 경우 당회의 결의와 제직회의 인준으로 특별위원회를 한시적으로 둘 수 있다. 그 운영은 그 위원회에서 정한 내규에 따른다.

제29조(회의 성립과 의결정족수)

특별히 정하여져 있는 경우를 제외한 모든 회의의 정족수는 출석인원으로 하고 의결은 과반수 찬성으로 한다.

제30조(제척사유)

회의의 안건 중에서 의장 자신에 관한 안건을 다루게 될 경우 각 회의체는 다수결로 임시의장을 선택하여 해당 안건을 처리한다.

제7장 교육 · 훈련기관

제31조(교회학교의 구성)

우리 교회는 2세들의 올바른 신앙교육을 위해 예배와 봉사 및 교제를 체험할 수 있도록 다음과 같이 교회학교를 둔다.

1. 유치부
2. 초등부
3. 중 · 고등부
4. 청년부

제32조(교회학교의 부장, 교사)

교회학교의 책임 부장과 교사는 당회에서 임명하며, 그 임기는 1년으로 하고 연임할 수 있다.

제33조(장년교육 · 훈련기관)

우리 교회는 장년의 교육 · 훈련을 위하여 전도훈련원, 새가족훈련원, 사도훈련원, 실버아카데미와 기타 학교를 두며, 그 운영은 각 기관의 내규에 따른다.

제8장 초원 · 목장 및 소모임

제34조(초원, 목장)

초원 및 목장은 교인의 분포와 행정 구역을 고려하여 구성할 수 있다.

제35조(소모임)

우리 교회는 관심 분야별로 자발적인 소모임 활동을 구성할 수 있다.

제9장 감사

제36조(감사)

1. 감사는 교회의 운영 일체에 관한 감사활동을 한다.
2. 감사는 2인으로 하고, 공동의회에서 선출하며 임기는 1년으로 하고 연임할 수 있다.
3. 감사는 감사 개시 1개월 전에 감사기간을 정하여 공동의회 의장에게 통보하고 공동의회 의장은 이를 공고하여야 한다. 감사기간이 공고되면 각 부서와 기관은 각종 회의록과 재정 서류를 정돈하여 지정된 시간 내에 감사에게 제출하여야 한다.
4. 감사는 감사결과를 당회와 공동의회에 보고하여야 한다.

제10장 재정

제37조(교회의 재정)

우리 교회의 재정은 교인의 헌금과 소속 단체 및 개인이 헌납하는 재산과 교회가 조성하는 재산 등으로 한다. 또한 교인이 동산이나 부동산을 우리교회에 헌납했을 때는 헌납과 함께 교회의 재산이 되며 헌납자는 그 후 권리를 주장할 수 없다.

제38조(운영원칙)

재정은 다음과 같은 원칙으로 운영한다.

1. 교회의 일반재정에서 대외 선교비의 몫이 30%를 넘도록 함을 원칙으로 한다.
2. 재정의 사용은 투명해야 하며 결산은 감사를 받는다.
3. 교회의 재정은 우리 교회의 모든 정교인에게 공개하며, 행정부 재정팀은 정기 제직회에 회계보고를 한다.
4. 교역자의 사례비, 관리·사무직원의 급여는 별도의 규정을 두어 집행한다

제39조(예·결산)

1. 예산은 행정부 재정팀에서 작성하여 예산결산위원회의 심의와 제직회에 보고 후 공동의회에서 확정한다.
2. 결산은 행정부 재정팀이 작성하고 예산결산위원회 심의와 제직회에 보고 후 감사 보고서와 함께 공동의회에서 확정한다.

제40조(재정의 지출)

1. 재정의 지출은 예산의 범위 내에서 행정부 지도장로의 승인을 받아 재정팀장이 지출하고 당회장의 결재를 득한다.
2. 예산을 초과하는 지출이나 특별 지출은 제직회의 승인을 얻는다.

제41조(재산의 관리)

1. 교회의 재산은 교인의 공동재산이므로 어느 개인이 따로 권리를 주장할 수 없다.
2. 교회 재산의 취득, 매도, 증여, 교환 또는 용도변경 등 제반사항은 당회의 결의를 거쳐 제직회에서

결정한다. 단, 제직회에서 위임된 소액의 재산에 대하여는 당회 결의로 집행할 수 있다.

3. 모든 재산 중 부동산은 총회유지재단에 편입함을 원칙으로 한다.
4. 행정부의 시설관리팀은 우리 교회의 재산관리대장과 관련서류 일체를 비치하여야 한다.

제42조(전임사역자의 사례비)

전임 사역자란 우리 교회를 위하여 다른 직업을 겸하지 않고 봉사하는 목사, 부목사, 목사후보생, 전도사, 관리 및 사무직원을 가리키며, 전임 교역자의 사례비와 관리 및 사무직원의 급여는 다음과 같이 정한다.

1. 연봉제를 원칙으로 하며 구체적인 지급방식은 처음 청빙할 때 합의한 조건을 따른다.
2. 전임 교역자에게는 퇴직금과 법률이 정한 의료보험 및 총회연금의 교회 부담금을 지급한다.
3. 퇴직금은 다음과 같이 지급한다.
 - 가. 1년 이상 우리교회를 위해 수고하다가 퇴직하는 전임 사역자에게는 퇴직금을 지급한다,
 - 나. 퇴직금은 별도의 규정을 두어 집행한다.
4. 상여금은 별도의 규정을 두어 집행한다.

제43조(회계연도)

회계 연도는 매년 1월 1일부터 12월 31일까지로 한다.

제44조(행정관리)

행정부는 재정관리, 시설 및 비품관리, 부지관리, 특별기금관리, 차량관리 등의 업무를 효과적으로 수행하기 위하여 이들 각각에 대한 별도의 관리규정들을 제정한다.

부칙

제1조(시행)

이 정관은 정관제정위원회의 결의안에 대해 당회의 심의를 거쳐 제직회와 공동의회에서 출석 교인 3분의 2 이상의 찬성으로 통과한 날부터 효력을 갖는다.

제2조(적용)

1. 이 정관에서 정하지 아니한 사항은 한국기독교장로회의 헌법, 교회갱신 선언서 및 신앙고백서 등에 따른다.
2. 본 정관에 대한 세부적인 시행세칙은 당회의 심의 의결 후 제직회의 찬성을 거쳐 별도로 정할 수 있다.

제3조(개정)

이 정관은 당회가 발의하여 공동의회에서 출석교인 3분의 2이상 찬성으로 개정할 수 있다.

제4조(경과규정)

1. 이 정관의 시행과 동시에, 우리교회의 기존 규정들 중에 이 정관의 내용과 상충되는 항목은 그 효력을 상실한다.